



Informare a tehnicienilor dentari ca urmare a efectelor noilor reglementari datorate stării de urgență

• **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 30/2020** privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului, publicată în Monitorul Oficial nr. 231/21.03.2020

<http://www.otdr.ro/files/hotarari/249/ordonanta-urgenta%2030-2020%20actualizata%20la%2031.03.2020.pdf>

• **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 32/2020** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.30/2020 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 și pentru stabilirea unor măsuri suplimentare de protecție socială, publicată în Monitorul Oficial nr. 260/30.03.2020

<http://www.otdr.ro/files/hotarari/250/ordonanta%20urgenta%2032-2020%20din%2030%20mar%202020.pdf>

• **ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 29/2020** privind unele măsuri economice și fiscal bugetare, publicată în Monitorul Oficial nr. 230/21.03.2020

<http://www.otdr.ro/files/hotarari/248/ordonanta%20urgenta%2029-2020%20actualizata%20la%2031.03.2020.pdf>

1) TERMENELE de depunere a declarațiilor fiscale se mențin neschimbate (pentru toți contribuabilii):

Contribuabililor **nu li se vor calcula dobânzi și penalități de întârziere** pentru neplata la timp a obligațiilor fiscale. Conform OUG nr. 29/2020, pe perioada stării de urgență, pentru obligațiile fiscale scadente începând cu data intrării în vigoare a ordonanței de urgență (21.03.2020) și neachitate până la încetarea măsurilor prevăzute de starea de urgență nu se calculează și nu se datorează dobânzi și penalități de întârziere conform Codului de procedură fiscală.

Această măsură rămâne valabilă încă 30 de zile de la data încetării stării de urgență.

Starea de urgență a fost instituită pe o durată de 30 zile - conform **Decret 195 din data de 16 martie 2020 privind instituirea stării de urgență**

2) AMÂNĂRI plata taxelor și impozitelor locale

Termenul de 31 martie pentru plata cu anticipație a impozitului/taxelor pe clădiri, terenuri, mijloacele de transport se prorogă până la data de 30 iunie inclusiv.

3) INDEMNIZAȚIA DE ȘOMAJ TEHNIC (ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 30/2020 astfel cum a fost modificată și completată de ORDONANȚA DE URGENȚĂ NR. 32/2020)

Indemnizația pentru șomajul tehnic plătită din bugetul fondului de șomaj, pentru perioada stării de urgență, salariații ce au contractele de muncă suspendate din inițiativa angajatorului, în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii, astfel:

”Art. 52. - (1) Contractul individual de muncă poate fi suspendat din inițiativa angajatorului în următoarele situații: (...)

c) în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare”.

Șomajul tehnic este în valoare de 75% din salariul de bază (conform Contractului Individual de Munca), iar din bugetul ajutorului pentru șomaj se suportă DOAR PÂNĂ LA 75% din salariul mediu brut utilizat la fundamentarea legii bugetului asigurărilor sociale de stat. În anul 2020, salariul mediu brut este suma 5.429 lei, astfel că indemnizația maximă brută acordată de stat este de 4.071 lei.

Angajatorul poate suplimenta indemnizația de șomaj tehnic suportată din fondul de șomaj cu sume reprezentând diferența de până la minimum 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat.

Beneficieaza:

Salariați ai angajatorilor ce își reduc sau întrerup temporar activitatea total sau parțial ca urmare a efectelor epidemiei coronavirusului SARS-CoV-2, pe perioada stării de urgență decretate, conform unei declarații pe propria răspundere a angajatorului.

Prin reducere, întrerupere totală sau parțială a activității angajatorilor, interpretare în spiritul bunei-credințe și a dorinței legiuitorului, se înțelege scăderea contractării, a veniturilor pe perioada instituirii stării de urgență.

Notă: Prin angajatori se înțelege orice formă de organizare (societați și entități fără personalitate juridică).

Decontarea:

Indemnizația suportată din fondul de șomaj se va deconta din data suspendării contractului - înregistrată în REVISAL DOAR pe perioada stării de urgență.

Pentru a se deconta sumele de la fondul de șomaj, angajatorii trebuie să depună în luna curentă pentru luna anterioară, prin poșta electronică, la agenția pentru ocuparea forței de muncă, o cerere însoțită de lista persoanelor ce beneficiază de această indemnizație și declarație pe propria răspundere.

Plata indemnizațiilor din fondul de șomaj se face în cel mult 15 de zile de la data depunerii documentelor și se va plăti în conturile deschise de angajatori la băncile comerciale (declarată în cerere).

Plata indemnizației se efectuează salariatului în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a indemnizației de șomaj tehnic.

Impozitare:

Indemnizația - șomaj tehnic - este supusă impozitului pe venitul din salarii și asigurărilor sociale obligatorii, ce sunt reținute de angajator din sumele primite de la fondul de șomaj.

Faptul generator al impozitului și al reținerii asigurărilor sociale se realizează în luna în care se încasează indemnizația de la fondul de șomaj, iar impozitul și contribuțiile trebuie plătite până în data de 25 a lunii următoare încasării banilor și se declară prin declarația 112.

Notă: pentru această indemnizație:

- nu se datorează contribuția asiguratorie pentru muncă,
- la calculul indemnizațiilor de asigurări sociale de sănătate se utilizează salariul de bază minim brut pe țară

Transmitere documente

Se vor transmite **prin poșta electronică la agenția pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în raza carora își are sediul social**, următoarele documente*:

- Cerere;
- Declarație pe propria răspundere;
- Lista persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizație.

Formularele **vor fi aprobate prin Ordin al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și publicate ulterior în Monitorul Oficial*

Exceptii:

-În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract cu normă întreagă este activ pe perioada instituirii stării de urgență, acesta nu beneficiază de indemnizația prevăzută mai sus.

-În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate ca urmare a instituirii stării de urgență, acesta beneficiază de indemnizația prevăzută mai sus, aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

4) ÎNDEMNIZAȚII PENTRU ÎNTRERUPERE ACTIVITATE - PROFESIONIȘTI (BENEFICIARI: PFA, LTD, CTD)

Profesioniștii reglementați de Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, republicată, cu modificările ulterioare care întrerup activitatea ca urmare a efectelor coronavirus pe perioada stării de urgență instituită prin Decretul Președintelui nr. 195/2020, beneficiază de la bugetul de stat de o indemnizație lunară de 75% din castigul salarial mediu brut (4071 lei).

Decontarea:

Pentru a se deconta indemnizația se depune prin poșta electronică la Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS), cerere însoțită de copie CI și declarație pe proprie răspundere.

Pentru obținerea indemnizației aferentă perioadei 16-31 martie se depun documentele la ANPIS până pe data de 10 aprilie.

Plata indemnizației se face în cel mult 10 de zile de la data depunerii documentelor și se va plăti în conturile deschise de angajatori la băncile comerciale (declarate în cerere).

Impozitare:

Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor sociale de asigurări sociale de sănătate.

Calculul, declararea și plata acestora se va stabili prin Ordinul comun al Ministerului Sănătății și Protecției Sociale și Ministerului Fianțelor Publice.

Transmitere documente

Se vor transmite **prin poșta electronică la** Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială (ANPIS) **în raza carora își are sediul social**, următoarele documente*:

- Cerere;
- Copie CI;
- Declarație pe propria răspundere;

Formularele **vor fi aprobate prin Ordin al Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al minsterelor de resort.*

5) CONCEDIILE ȘI INDEMNIZAȚIILE DE ASIGURĂRI SOCIALE DE SĂNĂTATE

Persoanele asigurate au dreptul:

- la concediu și indemnizație pentru incapacitate temporară de muncă fără îndeplinirea stagiului de cotizare pentru urgențe medico – chirurgicale, TBC, boli infectocontagioase din grupa A, neoplazii și SIDA;
- la concediu și indemnizație pentru carantină fără îndeplinirea condiției privind stagiul de asigurare.

CertIFICATELE DE CONCEDIU MEDICAL CARE CUPRIND A 91-A ZI SAU DEPĂȘESC 183 DE ZILE ACORDATE ÎN PERIOADA STĂRII DE URGENȚĂ SE ELIBEREAZĂ ȘI SE DECONTEAZĂ FĂRĂ AVIZUL MEDICULUI EXPERT AL ASIGURĂRILOR SOCIALE

6) ACORDAREA UNOR ZILE LIBERE PĂRINȚILOR pentru supravegherea copiilor, în situația întreruperii temporare a unităților de (Legea nr. 19/2020)

Beneficiară:

Unul dintre părinții care au copii cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ (sau au copii cu dizabilități cu vârstă de până la 18 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ), iar locul de muncă ocupat **nu permite munca la domiciliu sau telemunca**.

Acordarea zilelor libere plătite de angajator se face la cererea părinților și sunt plătite cu 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat;

Legea nu se aplică în cazul în care unul din părinți se află în următoarea situație:

- *celălalt părinte nu realizează venituri din salarii, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole silvicultura și piscicultura;*
- *este în concediu medical sau în concediu pentru creșterea copilului;*
- *este asistentul personal al copilului;*
- *se află în concediu de odihnă sau în concediu fără plată;*
- *se află în somaj tehnic.*

Decontarea:

- indemnizația netă încasată efectiv de părinte din fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, numai pe perioada închiderii temporare a unităților de învățământ, ca urmare a condițiilor meteorologice nefavorabile sau a altor situații extreme decretate astfel de către autorități.

Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, acestea fiind suportate de angajator conform Codului Fiscal.

Documente dosar angajator:

- *cerere –părinte (nu exista model tipizat)*
- *declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte din care să rezulte că nu beneficiază de zile libere*

Transmitere documente privind decontarea indemnizației:

Se vor transmite **prin poșta electronică la agenția pentru ocuparea forței de muncă (AJOFM) în raza căroră își are sediul social**, următoarele documente:

- a) cerere care va conține următoarele elemente obligatorii: date de identificare ale angajatorului (inclusiv adresa de e-mail), cont bancar, numele reprezentantului legal, suma totală solicitată, numărul angajaților pentru care se solicită suma;
- b) copii de pe ștatele de plată;
- c) declarație pe propria răspundere dată de angajator-din care sa rezulte ca respecta Legea 19/2020

Notă: Aceasta declarație va fi aprobată prin ordin al Președintelui ANOFM.

- d) dovada plății contribuțiilor si impozitelor aferente lunii în care s-a plătit indemnizația.

Cerere de decontare a indemnizației se poate transmite în cel mult 30 de zile de la data plății impozitelor și a contribuțiilor aferente indemnizației

Angajatorii sau angajații care doresc să obțină informații cu privire la :

-acordarea șomajului tehnic, pot apela: 021/4444-000 sau

[https://www.anofm.ro/upload2/ANOFM/11735/Call_Center - AJOFM si AMOFM Bucuresti.pdf](https://www.anofm.ro/upload2/ANOFM/11735/Call_Center_-_AJOFM_si_AMOFM_Bucuresti.pdf)

www.anofm.ro

-acordarea indemnizației ANPIS

<http://www.mmanpis.ro/>